



PEMERINTAH KABUPATEN SEMARANG
SEKRETARIAT DAERAH

Alamat : Jl. Diponegoro No. 14 Telp. (024) 6921014 Fax. (024) 6921992 Ungaran – 50511
E-mail : setda@semarangkab.go.id Website : www.semarangkab.go.id
UNGARAN – 50511

DHARMOTTAMA SATYA PRAJA

Ungaran, 20 Januari 2022.

Nomor : 800/0000233.

Sifat : Segera.

Perihal : Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian JPT Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang Tahun 2022.

Kepada :

Yth. Kepala Organisasi Perangkat Daerah.

Se Kabupaten Semarang.

Bersama ini kami sampaikan bahwa Pemerintah Kabupaten Semarang akan menyelenggarakan seleksi secara terbuka dan kompetitif pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Tahun 2022.

Sehubungan dengan hal tersebut, guna memberikan kesempatan kepada PNS di lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang, dalam rangka pengembangan karir, pengembangan kompetensi untuk pencapaian visi, misi, tujuan, sasaran, program pemerintahan dan pembangunan di Kabupaten Semarang, diminta kepada Saudara dan atau PNS di Lingkungan kerja Saudara yang memenuhi persyaratan agar mendaftarkan diri dan mengikuti proses seleksi dimaksud sebagaimana ketentuan dalam pengumuman terlampir.

Demikian untuk menjadikan perhatian.



a.n. BUPATI SEMARANG
Sekretaris Daerah,


Drs. DJAROT SUPRIYOTO, M.M.

Pembina Utama Madya
NIP. 19650813 198603 1 010

Tembusan disampaikan Kepada Yth. :

1. Bupati Semarang (sebagai laporan).
2. Pertinggal.



DHARMOTTAMA SATYA PRAJA

PEMERINTAH KABUPATEN SEMARANG PANITIA SELEKSI TERBUKA DAN KOMPETITIF JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA

Sekretariat : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Jl. HOS Cokroaminoto No. 1 telp. (024) 6921127 Fax. (024) 6921004 Ungaran
E-mail : bkpsdm@semarangkab.go.id; Website : <https://bkpsdm.semarangkab.go.id>

PENGUMUMAN

Nomor : 001/Pansel-JPTP-PI/2022

TENTANG

SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN SEMARANG TAHUN 2022

Dalam rangka pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang Tahun 2022, bersama ini kami sampaikan kepada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota/Provinsi di Wilayah Provinsi Jawa Tengah yang memenuhi persyaratan untuk mendaftarkan diri dan mengikuti proses seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang Tahun 2022, dengan ketentuan sebagai berikut.

I. DASAR :

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;
5. Peraturan Daerah Kabupaten Semarang Nomor 21 Tahun 2016 tentang Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Semarang sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Nomor 13 Tahun 2020 Tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Semarang Nomor 21 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Semarang;
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah;
7. Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 409 Tahun 2019 tentang Standar Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi di Lingkungan Instansi Daerah;

8. Keputusan Bupati Semarang Nomor: 800/007/Peg/2022 tanggal 18 Januari 2022 .tentang Pembentukan Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang Tahun 2022.
9. Surat Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor B/79/M.SM.02.03/2018/2018 tanggal 14 Agustus 2018 perihal Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT) Madya (eselon I.a dan I.b) dan JPT pratama (eselon II.a dan II.b)
10. Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 52 Tahun 2020 tentang Pelaksanaan Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah Dalam Kondisi Kedaruratan Kesehatan Masyarakat Corona Virus Disease 2019 (*Covid-19*); dan
11. Surat Ketua Komisi Aparatur Sipil Negara Republik Indonesia Nomor : B-213/KASN/1/2022 tanggal 17 Januari 2022 perihal rekomendasi Pelaksanaan Seleksi Terbuka JPT Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang.

II. FORMASI JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA YANG LOWONG :

1. Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Semarang
2. Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Semarang
3. Kepala Dinas Perhubungan Kabupaten Semarang
4. Kepala Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Semarang
5. Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Semarang
6. Kepala Dinas Pariwisata Kabupaten Semarang
7. Kepala Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Semarang
8. Kepala Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Semarang
9. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Semarang

III. KETENTUAN UMUM :

Ketentuan persyaratan dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang Tahun 2022, sebagai berikut.

1. Persyaratan Pelamar

- a. Berstatus Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Provinsi/Kabupaten/Kota di Wilayah Provinsi Jawa Tengah.
- b. Memiliki kualifikasi pendidikan minimal Sarjana (S-1) atau D-IV.
- c. Berusia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun terhitung pada **tanggal 1 Maret 2022**.
- d. Memiliki kompetensi manajerial, kompetensi teknis, dan kompetensi sosial kultural sesuai dengan standar kompetensi jabatan yang ditetapkan.
- e. Pangkat/golongan ruang minimal Pembina (IV/a).
- f. Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun.
- g. Persyaratan Jabatan sebagai berikut.
 - 1) Sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator (eselon III.a) sekurang-kurangnya 2 (dua) tahun, atau
 - 2) Sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator (eselon III.b) sekurang-kurangnya 3 (tiga) tahun, atau
 - 3) Sedang menduduki Jabatan Fungsional paling rendah jenjang Ahli Madya sekurang-kurangnya 2 (dua) tahun
- h. Memiliki rekam jejak jabatan, integritas, dan moralitas yang baik.
- i. Sehat jasmani dan rohani, dibuktikan dengan hasil tes kesehatan dari Rumah Sakit Umum Pemerintah.

- j. Telah mengikuti dan lulus Diklat Kepemimpinan Tingkat III bagi jabatan Administrator (eselon III) atau telah mengikuti dan lulus Diklat Fungsional Tingkat Madya untuk pemangku Jabatan Fungsional Ahli Madya.
- k. Semua unsur Penilaian Prestasi Kerja sekurang-kurangnya bernilai Baik dalam 2 (dua) tahun terakhir.
- l. Mendapat persetujuan dari atasan langsung bagi PNS Pemerintah Kabupaten Semarang atau persetujuan dari Pejabat Pembina Kepegawaian bagi PNS luar Pemerintah Kabupaten Semarang.
- m. Tidak pernah/tidak sedang dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang/berat dalam 2 (dua) tahun terakhir.
- n. Tidak pernah/tidak sedang dijatuhi hukuman tersangkut kasus pidana dan/atau perdata.
- o. Mengisi dan menandatangani Pakta Integritas.
- p. Menyerahkan laporan SPT tahun terakhir.
- q. Menyerahkan LHKASN/LHKPN tahun terakhir.
- r. Penyusunan makalah.
- s. Pas foto ukuran 4 x 6 cm dengan latar belakang warna merah.
- t. Pelamar dapat memilih sebanyak-banyaknya 2 (dua) jabatan yang lowong.

2. Persyaratan Administrasi

Kelengkapan Dokumen Berkas Persyaratan Administrasi dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang Tahun 2022 sebagai berikut.

- a. Scan asli Surat Lamaran yang ditulis tangan dengan tinta hitam atau diketik dan ditandatangani sendiri oleh pelamar di atas materai Rp 10.000,00 (sepuluh ribu rupiah) yang ditujukan kepada Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang Tahun 2022, sesuai dengan format sebagaimana tertuang dalam **Lampiran I**.
- b. Scan asli Pernyataan Mendaftarkan Diri yang telah diisi dengan tulisan tangan atau diketik dan ditandatangani oleh pelamar di atas materai Rp 10.000,00 (sepuluh ribu rupiah), sesuai dengan format sebagaimana tertuang dalam **Lampiran II**.
- c. Scan asli Daftar Riwayat Hidup, sesuai dengan format sebagaimana tertuang dalam **Lampiran III**.
- d. Scan asli Kartu Tanda Penduduk Elektronik (e-KTP).
- e. Scan asli atau fotocopy Surat Keputusan Pengangkatan dalam Jabatan Administrator atau Jabatan Fungsional Ahli Madya yang terakhir yang dilegalisasi oleh Pimpinan Perangkat Daerah (eselon II) atau Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang membidangi kepegawaian.
- f. Scan asli atau scan fotocopy Surat Keputusan Pangkat terakhir yang dilegalisasi oleh Pimpinan Perangkat Daerah (eselon II) atau Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang membidangi kepegawaian.
- g. Scan asli ijazah terakhir atau fotocopy ijazah yang dilegalisasi oleh Pimpinan Perangkat Daerah (eselon II) atau Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang membidangi kepegawaian.
- h. Scan asli Sertifikat Lulus Diklatpim III atau fotocopy Sertifikat Lulus Diklatpim III yang dilegalisir oleh Pimpinan Perangkat Daerah (eselon II) atau Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang membidangi kepegawaian.
- i. Scan asli Surat Pernyataan tidak pernah/tidak sedang dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang/berat dalam 2 (dua) tahun terakhir di atas materai Rp 10.000,00 (sepuluh ribu rupiah), sesuai dengan format sebagaimana tertuang dalam **Lampiran IV**.

- j. Scan asli Surat Pernyataan tidak pernah/tidak sedang dijatuhi hukuman pidana dan/atau perdata di atas materai Rp 10.000,- (sepuluh ribu rupiah), sesuai dengan format sebagaimana tertuang dalam **Lampiran V**.
- k. Scan asli surat persetujuan/rekomendasi dari atasan langsung (eselon II) bagi PNS di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang atau Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) bagi PNS di luar Pemerintah Kabupaten Semarang, sesuai dengan format sebagaimana tertuang dalam **Lampiran VI**.
- l. Scan asli Penilaian Prestasi Kerja sekurang-kurangnya bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir.
- m. Scan asli Pakta Integritas, sesuai dengan format sebagaimana tertuang dalam **Lampiran VII**.
- n. Scan tanda bukti laporan SPT tahun terakhir.
- o. Scan tanda bukti penyerahan LHKASN/LHKPN tahun terakhir.
- p. File makalah gagasan orisinil sesuai ketentuan dan tata cara pendaftaran.
- q. Makalah berisi gagasan orisinil sesuai dengan jabatan yang dilamar dengan ketentuan:
 - 1) Panjang tulisan 5 – 7 halaman.
 - 2) Jenis huruf Times New Roman, ukuran huruf 12, spasi (1,5), ukuran kertas kwarto/A4.
- r. File Pas Foto berwarna terbaru ukuran 4x6 cm (background warna merah).

3. Tata Cara Pendaftaran

- a. Pengumuman dan pendaftaran Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang Tahun 2022, dengan ketentuan sebagai berikut.
 - 1) Pengumuman dan pendaftaran Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang mulai tanggal **20 – 26 Januari 2022**; dan
 - 2) Penerimaan berkas administrasi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang dilaksanakan pada tanggal **20 - 26 Januari 2022**.
- b. Pendaftaran dan penerimaan berkas Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang Tahun 2022 dilakukan secara :
 - 1) *online*, melalui *e-mail* dengan cara mengirim hasil scan surat lamaran beserta kelengkapan lampiran dokumen persyaratan dalam bentuk pdf yang dimasukkan ke dalam satu folder, folder diberi nama sesuai dengan format “JPTP-NAMA PELAMAR” (Huruf kapital), melalui *e-mail* ke alamat bkpsdm@semarangkab.go.id dengan batas waktu pada **tanggal 26 Januari 2022 sesuai jam kerja pukul 15.30 WIB**. Pengumuman dan formulir pendaftaran dapat diunduh melalui website <https://bkpsdm.semarangkab.go.id>.
 - 2) *offline*, kelengkapan berkas berupa fotocopy dokumen yang dilegalisir oleh Pejabat yang Berwenang dan pas foto berwarna ukuran 4x6 sejumlah 4 lembar (background warna merah) dapat dikirim ke alamat Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang pada **PO BOX 22022 BKPSDM Ungaran 50511** untuk layanan *express*, dengan stempel pos paling lambat tanggal **26 Januari 2022**.
- c. Penyusunan Makalah

Penyusunan Makalah dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang tahun 2022 dengan ketentuan sebagai berikut.

 - 1) Pelamar menyusun Makalah dengan tema sesuai dengan jabatan yang dilamar.
 - 2) Makalah berisi gagasan orisinil dengan ketentuan:
 - a) Panjang tulisan 5-7 halaman;

- b) Jenis huruf Times New Roman, ukuran huruf 12, spasi (1,5), margin normal, dan menggunakan ukuran kertas kwarto/A4.
 - c) Makalah yang disusun sejumlah jabatan yang dilamar.
- 3) File Makalah dikirimkan bersamaan dengan file pendaftaran yang lain.

IV. TAHAPAN DAN WAKTU SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN SEMARANG TAHUN 2022

Tahapan dan waktu Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang Tahun 2022 sebagai berikut :

NO.	KEGIATAN	WAKTU
1.	Pengumuman	20 - 26 Januari 2022
2.	Pendaftaran dan Penerimaan Berkas Lamaran	20 - 26 Januari 2022
3.	Seleksi Administrasi	20 - 26 Januari 2022
4.	Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi	28 Januari 2022
5.	Uji Kompetensi	2-3 Februari 2022
6.	Pengumuman Hasil Uji Kompetensi	11 Februari 2022
7.	Penelusuran Rekam Jejak, Moralitas, dan Integritas	28 Januari - 16 Februari 2022
8.	Wawancara Akhir	14 -16 Februari 2022
9.	Pengumuman dan Pelantikan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	1 Maret 2022

Catatan :

Jadwal kegiatan sewaktu-waktu dapat berubah dan akan diumumkan melalui website: <https://bkpsdm.semarangkab.go.id>

V. KETENTUAN LAIN-LAIN

Ketentuan lain-lain dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang Tahun 2022 sebagai berikut.

1. Berkas kelengkapan administrasi persyaratan yang akan diproses adalah berkas yang lengkap dan valid sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan.
2. Berkas lamaran tidak dikembalikan dan menjadi arsip Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang Tahun 2022.
3. Setiap informasi perkembangan yang berkaitan dengan Seleksi Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang Tahun 2022 disampaikan melalui website resmi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Semarang <https://bkpsdm.semarangkab.go.id>.
4. Keputusan Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang Tahun 2022 bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.

Ungaran, 19 Januari 2022

Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif
Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama
di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang



Drs. DJAROT SUPRIYOTO, M.M.

....., 2022

Hal : Lamaran Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang Tahun 2022.

Kepada: Yth. Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang Tahun 2022 di-

UNGARAN

- 1 Nama :
2 NIP :
3 Tempat, tanggal lahir :
4 Jenis Kelamin :
5 Agama :
6 Nomor e-KTP :
7 Pendidikan Terakhir :
8 Alamat Rumah :
Kode Pos
9 E-mail :
10 Nomor Telp/Hp :
11 Jabatan Saat Ini :
12. Unit Kerja dan Alamat Kantor :

Dengan ini mengajukan permohonan lamaran sebagai calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang yaitu :

- 1.;
2.(apabila melamar 2 jabatan yang lowong)

Sebagai kelengkapan, persyaratan administrasi, bersama ini kami lampirkan hal-hal sebagai berikut.

- a. Scan asli Surat Lamaran yang ditulis tangan dengan tinta hitam atau diketik dan ditandatangani sendiri oleh pelamar di atas materai Rp 10.000,00 (sepuluh ribu rupiah) yang ditujukan kepada Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang Tahun 2022, sesuai dengan format sebagaimana tertuang dalam Lampiran I.
b. Scan asli Surat Pernyataan Mendaftarkan Diri yang telah diisi dengan tulisan tangan atau diketik dan ditandatangani oleh pelamar di atas materai Rp 10.000,00 (sepuluh ribu rupiah), sesuai dengan format sebagaimana tertuang dalam Lampiran II.
c. Scan asli Daftar Riwayat Hidup, sesuai dengan format sebagaimana tertuang dalam Lampiran III.
d. Scan asli Kartu Tanda Penduduk Elektronik (e-KTP).
e. Scan asli atau fotocopy Surat Keputusan Pengangkatan dalam Jabatan Administrator terakhir yang dilegalisasi oleh Pimpinan Perangkat Daerah (eselon II) atau Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang membidangi urusan kepegawaian.
f. Scan asli atau scan fotocopy Surat Keputusan Pangkat terakhir yang dilegalisasi oleh Pimpinan Perangkat Daerah (eselon II) atau Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang membidangi urusan kepegawaian.
g. Scan asli ijazah terakhir atau fotocopy ijazah yang dilegalisasi oleh Pimpinan Perangkat Daerah (eselon II) atau Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang membidangi urusan kepegawaian.
h. Scan asli Sertifikat Lulus Diklatpim II atau fotocopy Sertifikat Lulus Diklatpim II yang dilegalisir oleh Pimpinan Perangkat Daerah (eselon II) atau Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang membidangi urusan kepegawaian.
i. Scan asli Surat Pernyataan tidak pernah/tidak sedang dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang/berat dalam 2 (dua) tahun terakhir di atas materai Rp 10.000,00 (sepuluh ribu rupiah), sesuai dengan format sebagaimana tertuang dalam Lampiran IV.

- j. Scan asli Surat Pernyataan tidak pernah/tidak sedang dijatuhi hukuman pidana dan/atau perdata di atas materai Rp 10.000,00 (sepuluh ribu rupiah), sesuai dengan format sebagaimana tertuang dalam **Lampiran V**.
- k. Scan asli surat persetujuan/rekomendasi dari atasan langsung (eselon II) bagi PNS di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang atau Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) bagi PNS di luar Pemerintah Kabupaten Semarang sesuai dengan format sebagaimana tertuang dalam **Lampiran VI**.
- l. Scan asli Penilaian Prestasi Kerja sekurang-kurangnya bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir.
- m. Scan asli Pakta Integritas, sesuai dengan format sebagaimana tertuang dalam **Lampiran VII**.
- n. Scan tanda bukti laporan SPT tahun terakhir.
- o. Scan tanda bukti penyerahan LHKASN/LHKPN tahun terakhir.
- p. File Makalah gagasan orisinil sesuai ketentuan dan tata cara pendaftaran.
- q. File Pas Foto berwarna terbaru ukuran 4x6 cm (background warna merah).

Demikian surat lamaran ini kami buat, atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

....., 2022
Hormat Kami

Materai
Rp. 10.000,00

.....
NIP.

**SURAT PERNYATAAN MENDAFTARKAN DIRI
SELEKSI TERBUKA DAN KOMPETITIF
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN SEMARANG
TAHUN 2022**

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama :
2. NIP :
3. Tempat, Tanggal Lahir :
4. Pangkat/Gol.Ruang :
5. Jenis Kelamin :
6. Agama :
7. Pendidikan terakhir :
8. Alamat Rumah :
9. *E-mail* :
10. Nomor telepon/HP :
11. Jabatan saat ini :
12. Alamat Kantor :

Dengan ini menyatakan bahwa saya:

1. Mendaftarkan diri untuk mengikuti proses Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang.
2. Bersedia melengkapi segala persyaratan dan mengikuti semua rangkaian dan tahapan seleksi yang ditentukan; dan
3. Akan mentaati dan mematuhi ketentuan yang berlaku dan tidak akan menuntut apapun terhadap hasil dari proses Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang.

Demikian pernyataan pendaftaran ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

....., 2022
Yang membuat pernyataan,

Meterai
Rp 10.000,00

.....
NIP.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP
PELAMAR SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF PENGISIAN JABATAN
PIMPINAN TINGGI PRATAMA DI LINGKUNGAN
KABUPATEN SEMARANG TAHUN 2022

I. DATA PRIBADI		
1	Nama lengkap	
2	Tempat dan tanggal lahir	
3	NIP	
4	Pangkat/Gol terakhir	
5	Jabatan saat ini	
6	Jenis kelamin	
7	Agama	
8	Alamat rumah	
9	Nomor HP	
10	Alamat <i>e-mail</i>	
11	Alamat Kantor	

II. RIWAYAT KEPANGKATAN			
NO	PANGKAT	GOL. RUANG	TMT
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			

III. RIWAYAT DIKLAT KEPEMIMPINAN			
No	Nama Diklat	Penyelenggara/ Kota	Lama Diklat

Catatan : Sertifikat Diklat yang dimiliki harus dilampirkan dalam dokumen Lamaran

IV. RIWAYAT DIKLAT TEKNIS			
No	Nama Diklat	Penyelenggara/ Kota	Lama Diklat

Catatan : Sertifikat Diklat yang dimiliki harus dilampirkan dalam dokumen Lamaran

V. RIWAYAT DIKLAT FUNGSIONAL			
No	Nama Diklat	Penyelenggara/ Kota	Lama Diklat

Catatan : Sertifikat Diklat yang dimiliki harus dilampirkan dalam dokumen Lamaran

VI. RIWAYAT PENDIDIKAN (diisi mulai jenjang SMA/SMK)			
NO	Jenjang	Sekolah/Perguruan Tinggi	Tahun Lulus
1.	SMA/SMK		
2.	Diploma III		
3.	S-1		
4.	S-2		
5	S-3		

VII. RIWAYAT PEKERJAAN DAN JABATAN (seluruh riwayat jabatan)			
No	Mulai dari staf sampai jabatan saat ini	Instansi	Lama Menjabat (bulan)
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			

VIII. RIWAYAT PENGHARGAAN			
No	Jenis penghargaan	Diberikan oleh	Tahun

Catatan : Bukti Penghargaan yang dimiliki harus dilampirkan dalam dokumen Lamaran.

IX. RIWAYAT ORGANISASI				
No.	Nama organisasi	Sebagai	Rentang Waktu	Kegiatan organisasi
1				
2				
3				
4				
5				

X. RIWAYAT KESEHATAN			
No.	Jenis penyakit	Tahun	Keterangan tindakan

XI. CATATAN PELANGGARAN DISIPLIN			
No.	Jenis Pelanggaran	Tahun	Hukuman Disiplin

Demikian daftar riwayat hidup ini dibuat dengan sebenar-benarnya dengan penuh tanggung jawab.

....., 2022
 Yang membuat,

.....
 NIP.

**SURAT PERNYATAAN
TIDAK PERNAH/TIDAK SEDANG DIJATUHI
HUKUMAN DISIPLIN TINGKAT SEDANG/BERAT
DALAM 2 (DUA) TAHUN TERAKHIR**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama :
2. NIP :
3. Pangkat/Gol.Ruang :
4. Jabatan saat ini :
5. Unit Kerja :
6. Nomor HP :
7. Alamat Kantor :
8. Alamat Rumah :

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Saya:

- a. Tidak dalam proses pemeriksaan apapun dan/atau penjatuhan hukuman disiplin tingkat sedang atau tingkat berat.
- b. Tidak pernah/tidak sedang dijatuhi hukuman disiplin baik tingkat sedang atau tingkat berat dalam 2 (dua) tahun terakhir.

Demikian Surat Pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

....., 2022
Yang membuat pernyataan,

Meterai
Rp 10.000,00

.....
NIP.

**SURAT PERNYATAAN
TIDAK PERNAH/TIDAK SEDANG DIJATUHI
HUKUMAN PIDANA**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama :
2. NIP :
3. Pangkat/Gol.Ruang :
4. Jabatan saat ini :
5. Unit Kerja :
6. Nomor HP :
7. Alamat Kantor :
8. Alamat Rumah :

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Saya:

- a. Tidak pernah/tidak sedang dalam proses pemeriksaan perkara pidana.
- b. Tidak pernah/tidak sedang dijatuhi hukuman perkara pidana.

Demikian Surat Pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

....., 2022

Yang membuat pernyataan,

Meterai
Rp 10.000,00

.....
NIP.

KOP KEPALA DAERAH/PERANGKAT DAERAH

**PERSETUJUAN/REKOMENDASI PEJABAT PEMBINA KEPEGAWAIAN/
PIMPINAN PERANGKAT DAERAH**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :

Jabatan :

Selaku Pejabat Pembina Kepegawaian dari Pegawai Negeri Sipil dari :

Nama :

NIP :

Pangkat/Gol. Ruang :

Jabatan Saat Ini :

Unit Kerja :

Alamat Kantor :

dengan ini memberikan izin/rekomendasi kepada Pegawai Negeri Sipil tersebut di atas untuk mengikuti proses Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang Tahun 2022.

Selanjutnya apabila yang bersangkutan dinyatakan lolos seleksi, dapat diproses dan ditetapkan menjadi Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

....., 2022

Yang membuat pernyataan,

Meterai Rp10.000,00

.....

Catatan :

Mohon diisi dengan tulisan tangan/diketik

1. PNS Kab. Semarang rekomendasi/persetujuan cukup Atasan Langsung (Minimal eselon II);
2. PNS di luar Kab. Semarang rekomendasi/persetujuan dari PPK masing-masing

PAKTA INTEGRITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :
NIP :
Pangkat/Golongan ruang :
Tempat, tanggal lahir :
Jabatan saat ini :
Unit Kerja :
Alamat Kantor :
Nomor HP :
Alamat Rumah :

Untuk mengikuti Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang Tahun 2022, bersama ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Saya :

1. Tidak akan melakukan praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN);
2. Tidak akan melakukan komunikasi yang mengarah kepada Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN);
3. Tidak akan memberikan sesuatu yang berkaitan dan dapat dikategorikan sebagai suap dan/atau gratifikasi;
4. Akan melaporkan kepada pihak yang berwenang apabila mengetahui terdapat indikasi praktik Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN); dan
5. Tidak akan melakukan tuntutan apapun terkait Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Semarang Tahun 2022

Apabila saya melanggar hal-hal yang telah saya nyatakan dalam pakta integritas ini, Saya bersedia dikenakan sanksi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

.....,2022
Yang membuat pernyataan,

Meterai
Rp 10.000,00

.....
NIP.

**FOTO PESERTA SELEKSI TERBUKA DAN KOMPETITIF
KABUPATEN SEMARANG**

